



Die Projekte des GuTZ

1994–2015 **Hypatia Programm**

Programm zur Unterstützung herausragender Studentinnen und Absolventinnen, sich als Wissenschaftlerinnen zu qualifizieren.

2010–2011 **MINT-Fachkräftesicherung**

Sicherung des Übergangs in den Beruf für Absolventinnen, Sicherung des Berufswiedereinstiegs von Ingenieurinnen, Aufbau eines Berliner Hochschul-/Firmennetzwerks.

2011..... **DIVTEC**

Entwicklung eines diversityorientierten Internetportals zur Förderung der Vernetzung des Berliner KMU-Sektors mit MINT-Fachkräften.

2012–2014.... **MINTPORT**

MINT-Mentoring-Netzwerk: Einstieg, Verbleib und Vernetzung von Ingenieurinnen.

2014–2015 **Diversitymanagement in der Justizverwaltung (DiMJu)**

Erarbeitung von Hinweisen, wie Jugendliche mit sog. Migrationshintergrund für die Tätigkeit im Justizwesen interessiert werden können.

2016–2020.... **Professorin werden**

Informationen zum Berufsbild Hochschulprofessur, Beratungsangebote und Informationsveranstaltungen zum Einstieg in eine Hochschulkarriere.

Promotion für FH-Absolventinnen

Beratung für promotionsinteressierte Frauen. Absolventinnen und Alumnae werden ermutigt zu promovieren.

2018–2020.... **GuD Sichtbar!**

Entwicklung einer Diversity-Strategie für die Hochschule. Ziel ist es, ein diskriminierungsarmes Studien-, Lehr- und Arbeitsumfeld zu ermöglichen.